

İşletme Çalışanları Toplantısı için denetim çizelgesi

A. Genel durum

1. BetrVG (İşyeri Teşkilat Yasası) § 5'in 1. fıkrası uyarınca işyerinde istihdam edilen bütün çalışanlar (sadece oy hakkı olanlar değil) ve sendika temsilcileri **katılmaya yetkilidirler**. Gerçek veya planlanmış istihdam süresinden bağımsız olarak işyerinde istihdam edilen bütün taşeron çalışanlar da katılıma yetkilidirler (AÜG-İşçi Devretme Kanunu-§14'ün 2. fıkrası).¹
2. BetrVG § 5'in 3. fıkrası uyarınca işveren, onun temsilcileri ve de yönetici kadro görevlileri **katılım yetkisine sahip değildirler**. Fakat işveren veya bir işveren temsilcisi seçim toplantısı esnasında bazı muhtemel sorular için (örn. seçmen listelerinin düzenlenmesiyle ilgili)ulaşılabilir olmalıdır.
3. İşletme Çalışanları Toplantısı için belli bir yetersayı, yani **belli bir asgari katılımcı sayısı gerekli değildir**.
4. Katılım yetkisine sahip bütün çalışanlar **oy kullanmaya yetkilidirler**, fakat bütün taşeron çalışanlar değil. Aslen taşeron çalışanlardan sadece BetrVG § 7'nin 2. cümlesinde belirtilenler oy kullanmaya yetkilidirler. Burada söz konusu olanlar şu anda üç aydan fazla işyerinde istihdam edilmiş veya en azından tahminen üç aydan fazla işyerinde istihdam edilecek olanlardır.
5. Seçim toplantısı **esasen iş saati sırasında** yapılır. İşveren seçim toplantısına katılmak isteyen bütün çalışanlara ücretlerinde kesinti yapmadan serbestiyeti vermek zorundadır. Serbest zaman açısından çalışanların bütün İşyeri çalışanları toplantısına katılabilecekleri ölçüde şekillenmelidir.
6. Başlıca işlem basamakları ve oylama sonuçları **tutanağa geçirilmelidir**.

B. Davet eden kişilerin görevleri

1. Seçim toplantısının birinci bölümü için toplantının açılışı ve bir tutanak görevlisinin belirlenmesi.
2. Toplantının amaç ve sürecinin açıklanması. Bütün çalışanların, taşeron çalışanların ve de sendika temsilcilerinin bir katılım hakkı olduğuna, fakat BetrVG § 5'in 3. fıkrasına göre işverenlerin veya işveren temsilcilerinin ve yönetici kadro görevlilerinin ve de BetrVG § 5'in 2. fıkrası kapsamına giren şahısların bu hakkı olmadığına dikkat çekmek.
3. Toplantı yönetimini yürütmek üzere bir kişinin aday gösterilmesi.
4. Bir toplantı yönetimi seçimi yapılması (açık oylamayla, örn. el kaldırarak mümkün – bunun için **verilen** oylarda çoğunluk sağlanması yeterlidir, Seçim Kurulu Başkanlık seçimindeki gibi hazır bulunanlarda oy çoğunluğu sağlanması gerekli değildir).

C. Seçim Kurulu Başkanlık seçimi

1. Gerekirse Seçim Kurulu Başkanlık üyesi sayısının oylamayla üç kişinin üzerine çıkarılması. (Önemli: Seçim Kurulu Başkanlığının daima tek sayılı üye adedinden oluşması zorunludur. Seçim Kurulu Başkanlığının büyütülmesi genellikle sadece daha büyük işletmelerde gereklidir.)
2. Seçim Kurulu Başkanlığı (mümkün mertebe yedek üyelerle²) seçilmelidir (açık oylama veya gizli seçim ile). Bu maksatla önce aday teklifleri toplanmalıdır. Bundan başka hazır bulunan oylama yetkisi sahibi kişilerin sayısı tespit edilmelidir.
3. Sadece üç aday teklifi olması halinde aday kişiler için ayrı ayrı veya toplu oylama yapılabilir. Üçten fazla aday teklifi bulunması durumunda her kişi için ayrı ayrı oylama yapılması zorunludur. Kim seçim toplantısında **hazır bulunan** çalışanların oy çoğunluğunu alırsa seçilmiş olur.
4. Seçim Kurulu Başkanlığının üç üyesinin seçiminin ardından başkan seçimi yapılmalıdır. Sadece Seçim Kurulu Başkanlığı üyeleri seçilebilirler. Seçim için aday teklifleri toplanmalıdır. Ardından

aday gösterilen kişiler için ayrı ayrı oylama yapılır. Kim seçim toplantısında **hazır bulunan** çalışanların oy çoğunluğunu alırsa seçilmiş olur. Benzer şekilde bir başkan yardımcısı seçilmelidir.

¹ Madde A. 4.'teki taşeron çalışanların oylama yetkisi konusuna dair açıklamaları dikkate alın.

² Yedek üyeler seçme tavsiye edilir, zira başka türlü bir üyenin ayrılması halinde ara seçim için yeniden bir İşletme Çalışanları Toplantısı gerekli olur. Fakat yedek üyeler seçim kurulu başkanı olarak bilfiil yedek görev yapmış olmadıkları sürece ayrıcalıklı iş güvencesinden yararlanamazlar.