

İlan günü saati¹

İlan yeri

İlanın son geçerlilik günü saati²

..... işyerinde İşçi Temsilciliği için seçim duyurusu

İşyeri Teşkilat Yasası (BetrVG)'nin talimatlarına göre işyerimizde bir İşçi Temsilciliği seçilecektir. Bunun için gerekli olan seçim işlemi işbu seçim duyurusunun tebliğiyle bugün itibariyle başlatılmış olmaktadır (WO-Seçim Tüzüğü- §3'ün 1. fıkrasının 2. cümlesi).

İşçi Temsilciliği seçimi günü, saat ile arası yapılacaktır.³

Seçim sandığı/seçim sandıkları* bina/oda* de/da bulunmaktadır/-lar*

Seçilecek olan İşçi Temsilciliğinin tamamı üyeden oluşmaktadır.

İşyerinde kadın ve erkek istihdam edildiği için kadınlar/erkekler sayıca azınlıktadır. BetrVG §15'in 2. fıkrasına göre, eğer İşçi Temsilciliği en az 3 üyeden oluşuyorsa, bu takdirde azınlıkta olan cinsiyet İşçi Temsilciliğinde en az sayısal oranına denk ölçüde temsil edilmek zorundadır. Bu yüzden en az İşçi Temsilciliği koltuğu kadınlar/erkekler* tarafından işgal edilmek zorundadır.

Oy yetkisine sahip bütün çalışanlar bu seçim duyurusunun tebliğinden itibaren iki hafta içerisinde aday tekliflerini teklif listeleri şeklinde Seçim Kurulu Başkanlığına sunmaya çağrılmaktadırlar. Seçim için sadece zamanında sunulan teklif listeleri dikkate alınabilir. Liste sunmak için ayrılan süre günü, saat 'da/de⁴ sona erecektir. Lütfen daha aşağıda bulunan aday tekliflerini sunma konusundaki talimatları da dikkate alınız.

İşçi Temsilciliği Seçimine dair diğer bilgiler

Kimlerin oy yetkisi vardır?

BetrVG § 7 uyarınca İşçi Temsilciliği Seçimi için oy yetkisi olanlar, işyerinin seçim gününde, yani⁵ günü 18 yaşını doldurmuş olan bütün çalışanlarıdır. BetrVG § 5' in 1. fıkrasının 2. cümlesi uyarınca esas itibariyle bizim işletmemiz için çalışmakta olan evden iş yapanlar da çalışan sayılmaktadırlar. Ayrıca işyerimize çalışma amaçlı devredilen başka bir işverenin çalışanlarının (taşeron çalışanlar) da, işyerimizde üç ayı aşkın bir süredir çalıştırılmaları koşuluyla (BetrVG § 7, cümle 2) oy yetkileri vardır. Bundan başka kamusal hizmetin memurları, askerleri ve işçileri de, onların meslek eğitimi için istihdam edilmiş olup özel hukuka göre çalışan bir işletmede çalışmakta olanlarla birlikte çalışan sayılmaktadırlar (BetrVG § 5' in 1. fıkrasının 3. cümlesi).

Kimler seçilebilir?

En az altı aydan beri işyerimize mensup veya esas itibariyle en az altı aydan beri işyerimiz için çalışmakta olan evden iş yapan işyerimiz çalışanları seçilebilirler (BetrVG § 8, fıkra 1, cümle 1). Bu altı aylık işyeri mensubiyetine çalışanların hiç arasızsız öncesinde şirketimizin veya şirketler grubumuzun başka bir işletmesinin mensubu oldukları zamanlar da dâhil edilir (BetrVG § 8, fıkra 1, cümle 2). Taşeron çalışanlar seçme yetkileri bulunmasına rağmen seçilemezler.

Seçmen listesi

WO' un 2. maddesinin 3. fıkrasına göre seçim kanunu ve seçilebilirlik, çalışanların **seçmen listesinde kayıtlı** olma koşulunu getirir. **Bu yüzden sizlerden bu koşula dikkat etmenizi rica ederiz.**

Seçmen listesi **seçim tüzüğü** metni ile birlikte oda 'de/'da bulunmaktadır ve orada her iş günü saat ila arası incelenebilir. *(gerekirse ilaveten: Ayrıca seçmen listesinin bir kopyası elektronik ortamda (Dosya/Klasör)' de edinilebilir.)* (Not: Ancak hukuken bağlayıcı olan seçmen listesi kâğıt üzerindeki seçmen listesidir, henüz elektronik ortamda bağlayıcı bir liste yoktur).

Seçmen listesinde yanlışlıkların tespit edilmesi halinde buna itiraz edilebilir. WO § 4 uyarınca seçmen listesinin doğruluğuna yapılacak itirazların bu seçim duyurusunun tebliğinden itibaren iki haftalık bir süre zarfında yazılı olarak Seçim Kurulu Başkanlığına sunulması şarttır. İtiraz süresi günü, saat 'de/'da⁶ sona ermektedir.

Aday Teklifleri/Teklif Listeleri

Seçim, Seçim Kurulu Başkanlığına teklif listeleri olarak sunulacak olan aday teklifleri esasına göre yapılacaktır. Bu yüzden bütün oy yetkili çalışanlar bu seçim duyurusunun tebliğinden itibaren iki hafta içinde teklif listelerini Seçim Kurulu Başkanlığına (adres bu seçim duyurusunun sonundadır) sunmaya çağrılmaktadırlar. Seçim için sadece zamanında sunulmuş teklif listeleri dikkate alınabilir. **Aday tekliflerinin sunulması için süre günü, saat 'de/'da⁷ sona erecektir.**

Oy verme işlemi sunulmuş olan teklif listelerine bağlıdır. Bu yüzden sadece zamanında sunulmuş ve geçerli bir teklif listesinde adı geçen çalışanlar seçilebilirler.

Dikkate alınabilmesi için **her teklif listesinin**, oy yetkili çalışanların en az yirmide biri tarafından (en az üç, elli daima yeterlidir), yani bizim işyerimizde **en az oy yetkili çalışan tarafından imzalanmış olması şarttır** (BetrVG § 14'ün 4. fıkrası).

İşyerinde temsil edilen sendikalar da aday teklifleri sunabilirler. Bunların **bu sendikanın iki görevlisi tarafından imzalanmış olması şarttır** (BetrVG § 14'ün 5. fıkrası).

Her teklif listesinde en azından seçilecek İşçi Temsilciliği üyesi sayısının iki katı aday bulunması gerekir (WO § 6, fıkra 2). Teklif listeleri hazırlanırken işyerimizin her organizasyon sahası ve farklı faaliyet türleri dikkate alınmalıdır (WO § 3, fıkra 3).

Her teklif listesinde bütün adayların apaçık sırayla numaralandırılmış ve adı, soyadı, doğum tarihi ve işyerindeki görev türü yazılmış olarak belirtilmeleri gerekir (WO § 6, fıkra 3). Her seçim listesi, adayların listeye kaydedilmeleri hakkındaki yazılı onayını – kendi imzaları ile – (WO § 6, fıkra 3, cümle 2) ve yeterli sayıda destek imzalarını içermelidir, bir başka deyişle bunlar ona (anlaşılır şekilde ilgili teklif listesiyle bağlantılı olarak, en iyisi listeye beraber zımbalanarak) eklenmelidir.

Her teklif listesi bir şifre sözcük taşımalıdır (WO § 7, fıkra 2, cümle 1). Ayrıca destek imza sahiplerinden biri liste temsilcisi olarak atanmalıdır. Liste temsilcisi Seçim Kurulu Başkanlığının muhtemel soru veya açıklamaları olması halinde muhataptır (WO § 6, fıkra 4).

Teklif listeleri için örnek formlar Seçim Kurulu Başkanlığından talep edilebilir*. Ayrıca teklif listeleri için elektronik bir örnek form (Dosya/Klasör)' de/da edinilebilir*.

Sadece bir geçerli teklif listesinin sunulması halinde seçim çoğunluk sistemine göre (şahıs seçimi) yapılır. Birden fazla geçerli teklif listesi sunulması halinde ise nispi temsil sistemiyle (Liste seçimi) yapılır.

Aday Tekliflerinin İlanı

Geçerli teklif listeleri en geç oy verme işleminden bir hafta öncesinden oy verme işlemi sonuna kadar 'da/'de⁸ askı usulüyle ilan edilir. *(gerekirse ilaveten: Ayrıca bu listeler elektronik ortamda Dosya/Klasör)' de edinilebilir.)*

Yazılı Oy Verme/Mektupla Seçim

Seçim günü iş yerinde bulunmaktan dolayı oylarını bizzat kullanamayan oy yetkili kişilerin **talep etmeleri halinde** yazılı oy vermek için gerekli olan evrak kendilerine ulaştırılır (WO § 24, fıkra 1). Bununla ilgili talepler gecikmeden seçimden önce ve özel posta adresi⁹ bildirilerek aşağıda belirtilen Seçim Kurulu Başkanlığı adresine yönlendirilmelidir.

Seçime katılan işletme birimleri veya mikro işletmeler için Seçim Kurulu Başkanlığı yazılı oy verme usulünü kararlaştırdı. Bu işletmelerde görevli çalışanlara gerekli seçim evrakı özel talep gerekmezsiniz ulaştırılacaktır*.

Açık Oy Sayımı

Oy verme işleminin bitmesinden sonra açık oy sayımı günü, saat 'den/'dan itibaren oda 'da/'de yapılacaktır.

Seçim Kurulu Başkanlığının İşyeri Adresi

Aday teklifleri, itirazlar veya seçim işlemleri hakkında daha başka açıklamalar Seçim Kurulu Başkanlığına yöneltilmelidir. Başkanlığa aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

Başkan

Firma

Cadde/Sk.

Posta Kodu ve Belde

Telefon

Tele faks

E-Posta

Seçim Kurulu Başkanlık bürosuna her gün/aşağıdaki günlerde saat 'den/'dan 'e/'a kadar ulaşılabilir.

Belde, Tarih¹⁰

Seçim Kurulu Başkanlığı

.....

.....

Seçim Kurulu Başkanlığı idari başkanı

Seçim Kurulu Başkanlığı üyesi¹¹

* Uygun olmayanın üzerini çiziniz.

¹ Bir isim kısaltması koyarak tebliği kimin düzenlediğini belirtmek de makuldür.

² Bir isim kısaltması koyarak tebliği kimin teslim aldığını belirtmek de makuldür.

³ Seçim sandığının açılış saatleri o gün işe gelmiş olan bütün çalışanların iş saatleri içinde oy kullanabilecekleri şekilde düzenlenmelidir. Seçim sandığının birçok gün açık olması halinde tabi ki burada bütün günler ve saatler belirtilmelidir.

⁴ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00' te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁵ Seçimin birçok gün sürmesi halinde aslolan en son gündür.

⁶ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00' te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁷ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00' te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁸ Teklif listelerinin ilanı için seçim duyurusunun ilanının asılmış olduğu yer/yerler uygun olacaktır.

⁹ Seçim Kurulu Başkanlığı kendisine bütün mektup seçmenlerinin özel adreslerinin verilmesini sağlamalıdır. O zaman – mektupla seçim evrakının işyerinde teslim edilmesinin mümkün olmaması halinde – bunları postayla gönderme imkanına sahiptir. Fakat veriler hiçbir şekilde başka amaçla kullanılmamalı ve seçim işlemlerinin bitiminden sonra silinmelidir.

¹⁰ Seçim duyurusu hakkında karar verme günü = ilan asma günü.

¹¹ Seçim duyurusunun Seçim Kurulu Başkanlığının idari başkanı ve Seçim Kurulu Başkanlığının bir diğer oy yetkili üyesi tarafından imzalanması yeterlidir. Fakat Seçim Kurulu Başkanlığının bütün üyeleri de imza edebilirler.