

İlan günü saati¹

İlan yeri

İlanın son geçerlilik günü saati²**..... işyerinde İşçi Temsilciliği seçimi için seçim duyurusu**

İşyeri Teşkilat Yasası (BetrVG) § 14a'nın talimatlarına göre işyerimizde basit oylama usulüyle bir İşçi Temsilciliği seçilecektir. Bunun için gerekli olan seçim işlemi Seçim Tüzüğü § 31'in 1. fıkrasının 2. cümlesi uyarınca (WO) işbu seçim duyurusunun ilk seçim toplantısında tebliğiyle bugün itibariyle başlatılmış bulunmaktadır.

Seçim işlemi işyerimiz çalışanlarının oluşturduğu bir Seçim Kurulu Başkanlığı tarafından yönetilip gerçekleştirilmektedir.

İşçi Temsilciliği seçimi günü, saat ile arası, bina/oda* de/da ikinci seçim toplantısında yapılacaktır.

İşçi Temsilciliğinin Boyutu**1. Seçenek: Çok kişili İşçi Temsilcilikleri:**

BetrVG § 9 uyarınca seçilecek olan İşçi Temsilciliği üyeden oluşmaktadır.

İşyerinde kadın ve erkek istihdam edildiği için kadınlar/erkekler* sayıca azınlıktadır. BetrVG §15'in 2. fıkrasına göre azınlıkta olan cinsiyet İşçi Temsilciliğinde en az sayısal oranına denk ölçüde temsil edilmek zorundadır. **Bu yüzden en az İşçi Temsilciliği koltuğu kadınlar/erkekler tarafından işgal edilmek zorundadır.**

2. Seçenek: Tek kişiden oluşan İşçi Temsilcilikleri:

Seçilecek olan İşçi Temsilciliği işyerimizin boyutuna dayalı olarak (21' den az oy yetkili çalışan kişi) BetrVG § 9 uyarınca tek kişiden oluşmaktadır.

Kimlerin oy yetkisi vardır?

BetrVG § 7 uyarınca İşçi Temsilciliği Seçimi için **oy yetkisi olanlar**, işyerinin seçim gününde, yani günü 18 yaşını doldurmuş olan bütün çalışanlarıdır. BetrVG § 5' in 1. fıkrasının 2. cümlesi uyarınca esas itibariyle bizim işletmemiz için çalışmakta olan evden iş yapanlar da çalışan sayılmaktadırlar. Ayrıca işyerimize çalışma amaçlı devredilen başka bir işverenin çalışanlarının (taşeron çalışanlar) da, işyerimizde üç ayı aşkın bir süredir çalıştırılmaları koşuluyla (BetrVG § 7, cümle 2) oy yetkileri vardır. Bundan başka kamusal hizmetin memurları, askerleri ve işçileri de, onların meslek eğitimi için istihdam edilmiş olup özel hukuka göre çalışan bir işletmede çalışmakta olanlarla birlikte çalışan sayılmaktadırlar (BetrVG § 5' in 1. fıkrasının 3. cümlesi).

Kimler seçilebilir?

En az altı aydan beri işyerimize mensup veya esas itibariyle en az altı aydan beri işyerimiz için çalışmakta olan evden iş yapan işyerimiz çalışanları **seçilebilir** dirler (BetrVG § 8, fıkra 1, cümle 1). Bu altı aylık işyeri mensubiyetine çalışanların dolaysız olarak öncesinde şirketimizin veya şirketler grubumuzun başka bir işletmesinin mensubu oldukları zamanlar da dâhil edilir (BetrVG § 8, fıkra 1, cümle 2). Taşeron çalışanlar seçme yetkileri bulunmasına rağmen seçilemezler.

Seçmen listesi

WO' un 2. maddesinin 3. fıkrasına göre seçim kanunu ve seçilebilirlik, çalışanların seçmen listesinde kayıtlı olma koşulunu getirir. **Bu yüzden sizlerden bu koşula dikkat etmenizi rica ederiz.**

Seçmen listesi seçim tüzüğü metni ile birlikte oda 'de/'da bulunmaktadır ve orada her iş günü saat ile arası incelenebilir. *(gerekirse ilaveten: Ayrıca seçmen listesinin bir kopyası elektronik ortamda (Dosya/Klasör)' de edinilebilir.)*

Seçmen listesinde yanlışlıkların tespit edilmesi halinde buna itiraz edilebilir. WO § 4 delaletiyle WO § 31' in 1. fıkrası, No. 3 uyarınca seçmen listesinin doğruluğuna yapılacak itirazların bu seçim duyurusunun tebliğinden itibaren **üç günlük** bir süre zarfında yazılı olarak Seçim Kurulu Başkanlığına sunulması şarttır. İtiraz süresi günü, saat 'de/'da sona ermektedir³.

Aday Teklifleri

Seçim, aday tekliflerine dayanarak çoğunluk esasına göre bir seçim (şahıs seçimi) olarak yapılacaktır. Aday teklifleri **yazılı olarak Seçim Kurulu Başkanlığına** sunulabilir. **İlk seçim toplantısı sırasında** aday tekliflerinin Seçim Kurulu Başkanlığına **sözlü olarak açıklanması** da mümkündür.

Yazılı ve sözlü aday teklifleri sunma imkânı sadece **ilk seçim toplantısı sonuna dek** vardır. Daha sonra sunulmuş aday teklifleri artık dikkate alınamazlar.

Bu yüzden bütün oy yetkili çalışanlar şu andan itibaren aday listelerini yazılı veya sözlü olarak Seçim Kurulu Başkanlığına sunmaya çağrılmaktadırlar.

İkinci seçim toplantısındaki oy verme işlemi, sunulmuş olan aday tekliflerine bağlı olduğundan, sadece geçerli ve zamanında sunulmuş bir aday teklifinde adı geçmekte olan çalışanlar seçilebilirler.

Her aday teklifinde bütün adayların apaçık sırayla numaralandırılmış ve adı, soyadı, doğum tarihi ve işyerindeki görev türü yazılmış olarak belirtilmeleri gerekir.

Her aday teklifi bir **şifre sözcük** taşımalıdır. Ayrıca destek imza sahiplerinden biri **liste temsilcisi** olarak atanmalıdır. Liste temsilcisi Seçim Kurulu Başkanlığının muhtemel soru veya açıklamaları olması halinde muhataptır.

Aday teklifleri hazırlanırken işyerimizin her organizasyon sahası ve farklı faaliyet türleri dikkate alınmalıdır (WO § 3, fıkra 3). Ayrıca her aday teklifinde seçilecek işçi temsilciliği üyelerinin en az iki katı aday bulunmalıdır (WO § 6' nın 2. fıkrası).

Adayların Muvafakatnamesi

Aday teklifine mutlaka, kendisinden adayın aday gösterilmeye razı olduğu apaçık bir şekilde anlaşılan, **adaya ait özel bir muvafakatname** eklenmelidir.

Gerekli destek imzaları

Dikkate alınabilmesi için çalışanlar tarafından intikal ettirilen **her aday teklifinin**, oy yetkili çalışanların en az yirmide biri, fakat en az üç, oy yetkili çalışan tarafından **imzalanmış olması** şarttır. İş yerinde yirmiden fazla oy yetkili çalışan yoksa en az iki oy yetkili kişi tarafından imzalanmış olması şarttır.

Şu anki bilgiye göre işyerinde oy yetkili çalışan var. Bu sebeple işyerimizde aday tekliflerinin en az çalışan tarafından imzalanmış olması şarttır (BetrVG § 14, fıkra 4). Her oy yetkili kişi sadece bir aday teklifini destekleyebilir. İşyerinde temsil edilen bir sendikanın aday tekliflerinin bu sendikanın en az iki görevlisi tarafından imzalanmış olması şarttır (BetrVG § 14, fıkra 5).

Aday tekliflerinin ilanı

Geçerli aday teklifleri ilk seçim toplantısının hemen ardından oy verme işlemi sonuna kadar
'da/de askı usulüyle ilan edilir⁴. (gerekirse ilaveten: Ayrıca bu listeler elektronik ortamda
Dosya/Klasör)' de edinilebilir.)

Seçim Kurulu Başkanlığına ilk seçim toplantısı sonuna dek en az bir geçerli aday teklifi ulaşmamışsa, başkanlık işçi temsilciliği seçiminin yapılmayacağını duyurmak zorundadır (WO § 33, fıkra 5).

Bizzat oy kullanma

İşçi Temsilciliği seçimi için bizzat oy kullanımı günü, saat İla arası, oda/odalar 'de/da ikinci seçim toplantısında gerçekleşecektir.

Yazılı Oy Verme/Mektupla Seçim

İkinci seçim toplantısına katılamamaktan dolayı oylarını bizzat kullanamayan oy yetkili kişilerin **talep etmeleri halinde** yazılı oy vermek için gerekli olan evrak kendilerine ulaştırılır (WO § 24, fıkra 1'in delaletiyle § 35). Bununla ilgili taleplerin gecikmeden ikinci seçim toplantı gününden üç gün öncesine dek, yani⁵ 'e/a kadar bildirilmesi gerekir. Bu talepler özel posta adresi bildirilerek⁶ aşağıda belirtilen Seçim Kurulu Başkanlığı adresine yönlendirilmelidir.

(İlave olarak, gerektiği halde: Seçime katılan işletme birimleri veya mikro işletmeler için Seçim Kurulu Başkanlığı WO § 24' ün 3. fıkrası doğrultusunda yazılı oy verme usulünü kararlaştırdı. Bu işletmelerde görevli çalışanlara gerekli seçim evrakı özel talep gerekmeksizin ulaştırılacaktır.)

Doldurulmuş mektuplu seçim evrakı ya posta mektubu olarak ya da doğrudan Seçim Kurulu Başkanlık bürosuna (adres ilişikteki geri gönderme zarfının üzerindedir) elden verilerek ulaştırılabilir.

Burada dikkat edilmesi gereken şudur: evrakınızın en geç günü, saat 'e/a kadar Seçim Kurulu Başkanlığına ulaşmış olması gerekir. Zamanında postaya teslim edilmesi yeterli değildir.

Gelen mektuplu seçim zarflarının önceden açık incelemeye tabi tutulmasının ardından açık oy sayımı

1. Seçenek: Seçim Kurulu Başkanlığı kendiliğinden bir yazılı oy verme kararı almadı:

İkinci seçim toplantısı sonunda oy verme işleminin bitmesinden sonra açık oy sayımı günü, saat⁷ 'den/dan itibaren oda 'da/de yapılacaktır, meğerki oy yetkili kişiler müteakip bir yazılı oy kullanma başvurusunda bulunmuş olsunlar.

Bu durumda gelen oy zarflarının açık incelemeye alınması ile birlikte aynı anda açık oy sayımı günü, saat⁸ 'den/dan itibaren, oda 'de/da yapılacaktır.

Açık oy sayımının zamanının tespiti hakkındaki son karar üzerine Seçim Kurulu Başkanlığı, müteakip yazılı oy kullanma hakkında başvuruların olup olmadığına bakarak, hemen seçim duyurusunun asıldığı yerde ve ikinci seçim toplantısı çerçevesinde bilgi verecektir.

2. Seçenek: Seçim Kurulu Başkanlığı kendiliğinden bir yazılı oy verme kararı aldı:

Hemen ardından açık oy sayımına geçmek suretiyle gelen oy zarflarının açık incelemesinin yapılması, müteakip yazılı oy kullanma süresinin bitiminden sonra gerçekleşecek ve keza günü, saat⁹ 'den/dan itibaren, oda 'de/da.

Seçim Kurulu Başkanlığının Adresi

Aday teklifleri, itirazlar veya seçim işlemleri hakkında daha başka açıklamalar Seçim Kurulu Başkanlığına yöneltilmelidir. Başkanlığa aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

Başkan

Firma

Cadde/Sk

Posta Kodu ve Belde

Telefon

Tele faks

E-Posta

Seçim Kurulu Başkanlık bürosuna her gün/aşağıdaki günlerde* saat 'den/'dan 'e/'a kadar ulaşılabilir.

Belde, Tarih¹⁰

Seçim Kurulu Başkanlığı

.....

.....

Seçim Kurulu Başkanlığı idari başkanı

Seçim Kurulu Başkanlığı üyesi¹¹

* Uygun olmayanın üzerini çiziniz.

¹ Bir isim kısaltması koyarak tebliği kimin düzenlediğini belirtmek de makuldür.

² Bir isim kısaltması koyarak tebliği kimin teslim aldığını belirtmek de makuldür.

³ Seçim sandığının açılış saatleri o gün işe gelmiş olan bütün çalışanların iş saatleri içinde oy kullanabilecekleri şekilde düzenlenmelidir. Seçim sandığının birçok gün açık olması halinde tabi ki burada bütün günler ve saatler belirtilmelidir.

⁴ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00'te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁵ Seçimin birçok gün sürmesi halinde aslolan en son gündür.

⁶ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00'te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁷ Muhakkak bir saat belirtin, fakat normal iş saatinin bitiminden önce değil. Çünkü herhangi bir saat belirtilmediğinde süre saat 24.00'te sona erer ve bu takdirde Seçim Kurulu Başkanlık bürosu o saate kadar görev yapmak zorunda kalır.

⁸ Teklif listelerinin ilanı için seçim duyurusunun ilanının asılmış olduğu yer/yerler uygun olacaktır.

⁹ Seçim Kurulu Başkanlığı kendisine bütün mektup seçmenlerinin özel adreslerinin verilmesini sağlamalıdır. O zaman – mektupla seçim evrakının işyerinde teslim edilmesinin mümkün olmaması halinde – bunları postayla gönderme imkânına sahiptir. Fakat veriler hiçbir şekilde başka amaçla kullanılmamalı ve seçim işlemlerinin bitiminden sonra silinmelidir.

¹⁰ Seçim duyurusu hakkında karar verme günü = ilan asma günü.

¹⁰ Seçim duyurusu hakkında karar verme günü = ilan asma günü.

¹¹ Seçim duyurusunun Seçim Kurulu Başkanlığının idari başkanı ve Seçim Kurulu Başkanlığının bir diğer oy yetkili üyesi tarafından imzalanması yeterlidir. Fakat Seçim Kurulu Başkanlığının bütün üyeleri de imza edebilirler.