

## Seçim Toplantısı İçin Denetim Çizelgesi

### A. Genel Durum

1. BetrVG (İşyeri Teşkilat Yasası) § 5'in 1. fıkrası uyarınca işyerinde istihdam edilen bütün çalışanlar (sadece oy hakkı olanlar değil) ve sendika temsilcileri **katılmaya yetkilidirler**. Gerçek veya planlanmış istihdam süresinden bağımsız olarak işyerinde istihdam edilen bütün taşeron çalışanlar da katılıma yetkilidirler (AÜG-İşçi Devretme Kanunu-§14'ün 2. fıkrası).<sup>1</sup>
2. BetrVG § 5'in 3. fıkrası uyarınca işveren, onun temsilcileri ve de yönetici kadro görevlileri **katılım yetkisine sahip değildirler**. Fakat işveren veya bir işveren temsilcisi seçim toplantısı esnasında bazı muhtemel sorular için (örn. seçmen listelerinin düzenlenmesiyle ilgili) ulaşılabilir olmalıdır.
3. İşletme Çalışanları Toplantısı için belli bir yetersayı, yani **belli bir asgari katılımcı sayısı gerekli değildir**.
4. Katılım yetkisine sahip bütün çalışanlar **oy kullanmaya yetkilidirler**, fakat bütün taşeron çalışanlar değil. Aslen taşeron çalışanlardan sadece BetrVG § 7'nin 2. cümlesinde belirtilenler oy kullanmaya yetkilidirler. Burada söz konusu olanlar şu anda üç aydan fazla işyerinde istihdam edilmiş veya en azından tahminen üç aydan fazla işyerinde istihdam edilecek olanlardır.
5. Seçim toplantısı **esasen iş saati sırasında** yapılır. İşveren seçim toplantısına katılmak isteyen bütün çalışanlara ücretlerinde kesinti yapmadan serbesti vermek zorundadır. Serbestiyet zaman açısından çalışanların bütün İşyeri çalışanları toplantısına katılabilecekleri ölçüde şekillenmelidir.
6. Başlıca işlem basamakları ve oylama sonuçları **tutanağa geçirilmelidir**.

### B. Davet eden kişilerin görevleri

1. Seçim toplantısının birinci bölümü için toplantının açılışı ve bir tutanak görevlisinin belirlenmesi.
2. Toplantının amaç ve sürecinin açıklanması. Bütün çalışanların, taşeron çalışanların ve de sendika temsilcilerinin bir katılım hakkı olduğuna, fakat BetrVG § 5'in 3. fıkrasına göre işverenlerin veya işveren temsilcilerinin ve yönetici kadro görevlilerinin ve de BetrVG § 5'in 2. fıkrası kapsamına giren şahısların bu hakkı olmadığına dikkat çekmek.
3. Toplantı yönetimini yürütmek üzere bir kişinin aday gösterilmesi.
4. Bir toplantı yönetimi seçimi yapılması (açık oylamayla, örn. el kaldırarak mümkün – bunun için **verilen** oylarda çoğunluk sağlanması yeterlidir, Seçim Kurulu Başkanlık seçimindeki gibi hazır bulunanlarda oy çoğunluğu sağlanması gerekli değildir).

### C. Seçim Kurulu Başkanlık seçimi

1. Üç kişiden oluşan Seçim Kurulu Başkanlığı (mümkün mertebe yedek üyelerle<sup>2</sup>) seçilmelidir (açık oylama veya gizli seçim ile). Bu maksatla önce aday teklifleri toplanmalıdır. Bundan başka hazır bulunan oylama yetkisi sahibi kişilerin sayısı tespit edilmelidir.
2. Sadece üç aday teklifi olması halinde aday kişiler için ayrı ayrı veya toplu oylama yapılabilir. Üçten fazla aday teklifi bulunması durumunda her kişi için ayrı ayrı oylama yapılması zorunludur. Kim seçim toplantısında **hazır bulunan** çalışanların oy çoğunluğunu alırsa seçilmiş olur.
3. Seçim Kurulu Başkanlığının üç üyesinin seçiminin ardından başkan seçimi yapılmalıdır. Sadece Seçim Kurulu Başkanlığı üyeleri seçilebilirler. Seçim için aday teklifleri toplanmalıdır. Ardından aday gösterilen kişiler için ayrı ayrı oylama yapılır. Kim seçim toplantısında hazır bulunan çalışanların oy çoğunluğunu alırsa seçilmiş olur. Benzer şekilde bir başkan yardımcısı seçilmelidir.

### D. Seçim Toplantısının Seçim Kurulu Başkanlığı Tarafından Gerçekleştirilmesi

1. Toplantı yönetiminin Seçim Kurulu Başkanlığı idari başkanı tarafından devralınması

2. Yeni bir tutanak görevlisinin belirlenmesi (veya eskisinin onaylanması).
3. İşverenin seçmen listesiyle ilgili evrakını içeren mühürlü zarfının davet edenler tarafından Seçim Kurulu Başkanlığına teslim edilmesi.
4. Seçim Kurulu Başkanlığı tarafından seçmen listesinin düzenlenmesi. Bu amaçla ilk seçim toplantısında seçmen listesinin bir okunması da mümkündür. Belirsizliklerde gerekirse işveren ile (işverenin katılım hakkı bulunmadığı için seçim toplantısı dışında bir yerde olmalıdır) veya hazır bulunan mesai arkadaşları ile hemen çözümlenme.
5. Seçim Kurulu Başkanlığının kararı ile seçmen listesinin sabitleştirilmesi.
6. Seçim Kurulu Başkanlığı tarafından seçim duyurusu metninin düzenlenmesi.
7. Seçim duyurusu üzerine karar verilmesi. Seçim Kurulu Başkanlığı tarafından imzalanması. **Ardından** seçim işleminin bir seçim duyurusu kopyasının asılması ve gerekirse seçim duyurusunun seçim toplantısında okunması veya dağıtılması suretiyle resmen başlatılması.
8. Yazılı ve sözlü aday tekliflerinin kabulü (sözlü aday teklifleri destekçilerle birlikte tutanağa geçirilecektir). Aday teklifleri sadece ilk seçim toplantısı sonuna kadar sunulabilirler. Daha geç bir sunma **asla** kabul edilmez.
9. Mevcut aday tekliflerinin incelenmesi ve uygun kararın alınmasından sonra gerekirse var olan seçim kusurlarına dikkat çekme. Bu çerçevede aynı zamanda adayların veya destekçilerin mükerrer imzaları konusunda çözümlenme ve ilgili kişiler veya Seçim Kurulu Başkanlığı tarafından uygun bir karara varılmasını sağlama. Var olan kusurların adayların veya destekçilerin faaliyeti sayesinde hemen ortadan kalkması halinde tutanağa uygun bir tespit geçirilebilir. Bundan başka ilk seçim toplantısı sırasında Seçim Kurulu Başkanlığına yazılı bildirimler de mümkündür. İncelemenin ardından Seçim Kurulu Başkanlığının geçerli ve geçersiz aday teklifleri hakkında kararını vermek suretiyle son tespitini yapması.
10. İlk seçim toplantısının zaman tespiti yapılarak kapatılması.
11. WO-Seçim Tüzüğü- § 33'ün 4. fıkrası uyarınca seçim toplantısının bitişinden sonra hemen geçerli aday tekliflerinin tıpkı seçim duyurusunda olduğu gibi ilanını (yani en azından aynı yere asmakla).
12. Tutanağın tamamlanması ve Seçim Kurulu Başkanlığının idari başkanı ve diğer bir üyesi tarafından imzalanması. Gerekirse tutanağın kopyalarının liste başlarına veya adaylara dağıtılması.

---

<sup>1</sup> Madde A. 4.'teki taşeron çalışanların oylama yetkisi konusuna dair açıklamaları dikkate alın.

<sup>2</sup> Not: Yedek üyeler seçme tavsiye edilir, zira başka türlü bir üyenin ayrılması halinde ara seçim için yeniden bir İşletme Çalışanları Toplantısı gerekli olur. Fakat yedek üyeler seçim kurulu başkanı olarak bilfiil yedek görev yapmış olmadıkları sürece ayrıcalıklı iş güvencesinden yararlanamazlar.